



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

L'Amministratore Unico

Prot. 3597

Potenza, li 24 novembre 2021

**Regione Basilicata
Autorità Regionale
per la Valutazione e il Merito
SEDE**

organismo.indipendente.valutazione@cert.regione.basilicata.it

OGGETTO: Relazione sulla Performance per l'anno 2019.

Si trasmette per gli adempimenti consequenziali di competenza il Decreto dell'Amministratore Unico n. 19 del 23/11/2021 e la relazione sulla Performance per l'anno 2019.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti e/o integrazioni, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti



L'Amministratore Unico
Arch. Canio Santarsiero

L'istruttore
Rocco D'Emilio



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Decreto n. 19

Data 23 /11 /2021

OGGETTO : Relazione sulla Performance anno 2019.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la Legge Regionale n. 1 del 8.1.2016 e successive modificazioni ed integrazioni “*Istituzione dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse idriche di Basilicata*”;

Vista la L.R. n. 5 del 4.3.2016 “*Collegato alla legge di stabilità regionale 2016*”;

Vista il D.P.G.R. n. 284 del 22.11.2019, di nomina dell’Amministratore Unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata;

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 di “*attuazione della legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto in particolare l’art 4, comma 2, lettera f) del citato D.Lgs n. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ritenuto pertanto di dover approvare la Relazione sulla Performance per l’anno 2019;

D E C R E T A

la parte narrativa si intende qui di seguito integralmente riportata ed approvata

Di approvare la Relazione sulla Performance per l’anno 2019, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere il seguente provvedimento e la Relazione sulla Performance per l’anno 2019, allegata, alla Regione Basilicata – Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - per gli adempimenti consequenziali di competenza.

Di disporre che Relazione sulla Performance per l’anno 2019 venga pubblicata sul sito internet istituzionale, al fine di garantire la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall’Ente nel corso dell’anno 2019.

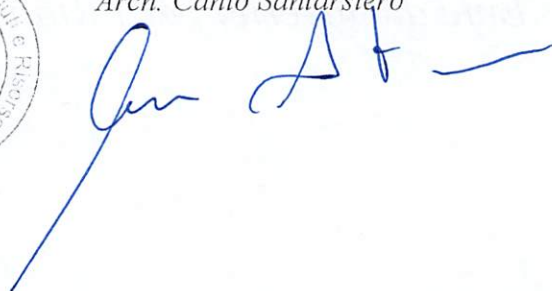
Verso il presente atto, chiunque abbia interesse può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Il Dirigente Area Amministrativa
Ing. Donato Larocca

l'Istruttore
geom. Rocco D'Emilio



L'Amministratore Unico
Arch. Canio Santarsiero

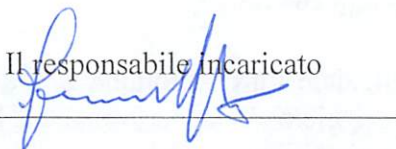


la presente determina, esecutiva a termini di legge, viene pubblicata, all'Albo Pretorio telematico dell'EGRIB, per rimanervi (15) quindici giorni consecutivi, ai fini di una corretta e trasparente informazione.

Potenza, li 26 NOV. 2021



Il responsabile incaricato



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

Risultati dell'attività di misurazione e valutazione riferiti all'anno 2019

Le linee guida sulla Relazione sulla Performance, adottate a novembre 2019 dal Dipartimento della Funzione Pubblica, definiscono tale Relazione uno strumento “di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance” e “di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati. In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità, anche facendo ampio ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati per favorire una maggiore leggibilità delle informazioni”.

EGRIB ha adottato il Piano della performance 2019-2021, documento programmatico triennale nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono indicati gli obiettivi, gli indicatori ed i target per la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance* dell'Ente.

Il Piano della *Performance* in argomento è stato approvato con decreto dell'Amministratore Unico n. 8 del 30.08.2019.

Nel Piano gli obiettivi strategici sono stati declinati in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appositi indicatori di risultato.

L'art. 4 del d.lgs. n. 150/2009 prevede, infatti, che le amministrazioni pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il ciclo di gestione della *performance*, esplicitato come segue:

- ✓ definizione preventiva e assegnazione degli obiettivi, corredati di valori attesi e indicatori;
- ✓ collegamento tra obiettivi e risorse a disposizione (umane, finanziarie, strumentali);
- ✓ monitoraggio del grado di realizzazione degli obiettivi in corso d'anno e adozione di interventi correttivi volti alla piena realizzazione degli obiettivi;
- ✓ misurazione dei risultati e delle prestazioni (performance) conseguite;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti secondo logiche di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi politici, tecnico-amministrativi, di controllo, nonché a utenti dei servizi, cittadini e portatori di interesse a qualsiasi titolo.

EGRIB nel corso del 2019 si è attestato sui seguenti dati: struttura organizzativa composta da n.



19 dipendenti, ripartiti in 3 Aree cui fanno capo i dirigenti incaricati: Amministrativo, Servizio Idrico Integrato e Servizio Rifiuti.

Risulta in servizio n. 1 Dirigente con contratto a tempo determinato

Il contesto territoriale e la *mission* istituzionale di EGRIB

Il territorio di competenza di E.G.R.I.B. coincide con il territorio della Regione Basilicata, e ricomprende tutti i 131 Comuni.

L'Ente è di nuova istituzione, ed è entrato a regime il 1° aprile 2016.

Sono organi dell'E.G.R.I.B.:

- a) l'Assemblea e il suo Presidente;
- b) l'Amministratore Unico;
- c) il Revisore Unico dei Conti.

L'Assemblea svolge funzioni di indirizzo e controllo, ed è composta dai Sindaci dei Comuni o loro delegati ricadenti nell'Ambito Territoriale Ottimale, dai Presidenti delle Province o loro delegati e dal Presidente della Regione o suo delegato.

L'Amministratore Unico, nominato dalla Regione Basilicata, ha la rappresentanza legale dell'E.G.R.I.B., la responsabilità dell'organizzazione interna e del funzionamento dell'Ente, coordinandone la struttura operativa.

In particolare, l'Ente svolge funzioni di regolazione e di controllo della gestione dei servizi idrici (acquedotto, fognatura e depurazione delle acque) e rifiuti (raccolta, avvio a recupero e smaltimento), occupandosi in entrambi i settori di pianificazione d'ambito, affidamento dei servizi, regolazione economica, pianificazione degli investimenti, determinazione tariffaria, monitoraggio e controllo delle gestioni. Ulteriori e strategiche competenze sono state assegnate ad E.G.R.I.B. con la l.r. n. 35/2018, in base alla quale (art. 6) l'Ente *"1. esercita le funzioni di Ente di Governo d'Ambito, secondo le disposizioni di cui all'art.3, comma 1 bis della legge n.148/2011, dell'art. 1, comma 2, lett. c) della legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1 e dell'art. 202 del Decreto, così come modificato dal D.P.R. 7 settembre 2010, n. 168, ovvero le funzioni di organizzazione del servizio di gestione integrata dei rifiuti costituite nel loro complesso dalle seguenti attività:*

- a) specificazione della domanda di servizio, intesa quale individuazione della quantità e della qualità di rifiuti da raccogliere e avviare a riciclaggio, recupero o smaltimento e, in generale, del livello qualitativo globale dei servizi da garantire agli utenti;*
- b) elaborazione, adozione, approvazione ed aggiornamento del relativo Piano d'Ambito sulla base dei criteri formulati dalla Regione con apposita delibera di Giunta;*

- c) adozione ed approvazione del piano finanziario relativo al piano d'ambito, volto a garantire la copertura integrale dei costi di investimento e di gestione del servizio, comprensivi questi ultimi anche dei costi relativi all'esercizio delle funzioni di cui al presente Capo;
- d) definizione del modello organizzativo e individuazione delle modalità di produzione dei servizi;
- e) affidamento dei servizi (anche per settori separati, conseguente alla individuazione della loro modalità di produzione);
- f) determinazione delle Aree di Raccolta, all'interno dell'ATO;
- g) determinazione dell'ammontare della tariffa e l'applicazione del tributo speciale, cosiddetto Ecotassa;
- h) elaborazione dei dati relativi alle percentuali di raccolta differenziata;
- i) raccolta ed elaborazione dei dati inerenti alla gestione integrata dei rifiuti;
- j) ogni altra funzione attribuita dalla normativa agli enti di governo del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani o ad esse conferiti dai comuni.

2. Propedeuticamente alla redazione del Piano d'Ambito EGRIB effettua un piano di ricognizione della situazione impiantistica all'interno dell'ATO. Gli esiti della ricognizione, approvati in forma di relazione generale da parte dell'Amministratore dell'Ente, sono trasmessi alla Regione. 3. L'EGRIB svolge le attività di cui alle lettere h) ed i) del comma 1 sulla base delle informazioni raccolte dai comuni e gestori del servizio e delle informazioni contenute nella piattaforma interregionale ORSO. I dati raccolti ed elaborati sono trasmessi con cadenza semestrale all'Osservatorio Regionale dei Rifiuti di cui all'art. 15, ovvero ogni mese di gennaio e luglio.

4. L'EGRIB, per quanto nelle proprie competenze:

- a) contribuisce all'implementazione dei dati relativi alla gestione del Servizio Integrato dei Rifiuti Urbani sulla piattaforma ORSO;
- b) definisce le misure attuative per l'applicazione da parte dei Comuni della tariffazione puntuale;
- c) partecipa all'Osservatorio Regionale sui Rifiuti di cui all'art. 15".

Inoltre, (art. 13, co. 8 sempre della l.r. n. 35/2018) "in fase di prima applicazione della presente legge, nelle more dell'approvazione del Piano d'Ambito di cui al precedente comma 1 del presente articolo... la Regione Basilicata, in accordo con E.G.R.I.B., sulla base dei criteri e degli indirizzi fissati dal P.R.G.R. potrà approvare un Programma degli interventi necessari allo smaltimento e recupero dei rifiuti, accompagnato da un Piano finanziario e da un modello gestionale ed organizzativo del Programma degli interventi". L'art. 18 della stessa legge prevede che "l'organizzazione sul territorio del servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e la pianificazione dei relativi flussi di

le - v

conferimento verso gli impianti di trattamento e smaltimento sono demandate ad E.G.R.I.B. che, a seguito della redazione del Piano d'Ambito, individua la migliore soluzione adottabile nel principio dell'autosufficienza, efficienza ed economicità, nel rispetto dei principi di cui alla presente legge e del P.R.G.R. ”.

La politica dell'Ente è rivolta alla generalità dei cittadini con particolare riguardo all'efficienza e all'efficacia dei servizi. Vi è poi attenzione alla tutela dei nuclei familiari in condizioni di particolare disagio economico, per i quali è previsto un contributo sui costi sostenuti per la fornitura di acqua ad uso domestico.

L'obiettivo primario è di rendere sempre più affidabile il sistema istituzionale, in quanto condizione necessaria per assicurare la realizzazione degli interventi pianificati e per garantire che il servizio erogato sia conforme agli standard prefissati.

Risultati raggiunti nel 2019 e misurazione della *performance*

Il Piano - consultabile nella sezione “Amministrazione Trasparente/*Performance*” del sito web www.egrib.it - comprende gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi, i risultati attesi e i target, definiti in maniera conforme alle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009.

In particolare, gli obiettivi, così come richiesto dall'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009, sono stati definiti tenendo conto del fatto che essi devono essere:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie delle amministrazioni;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- riferibili ad un arco temporale determinato;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Gli obiettivi in tema di trasparenza

Per quanto attiene agli obblighi di pubblicità sul sito dell'“Amministrazione trasparente”, si evidenzia che nel corso del 2019 è stata garantita la pubblicazione di tutti i dati e informazioni richiesti dalla normativa nell'ambito delle varie sottosezioni della sezione “Amministrazione trasparente”, grazie alla collaborazione attiva di tutta la struttura.

Giova precisare che l'Ente fornisce il supporto ai Comuni nella compilazione dei dati relativi alla raccolta dei rifiuti; tali dati vengono poi gestiti dalla Regione Basilicata, previa validazione di ARPAB. Soltanto a seguito di tale validazione, i dati possono essere pubblicati nella sezione di Amministrazione Trasparente relativa alle informazioni ambientali.

Costante è stato l'aggiornamento dei contenuti del sito istituzionale.

In relazione all'accesso civico non sono state presentate e istanze, ma sono state predisposte prime misure interne utili a garantire i diritti di eventuali richiedenti.

FASE DELLA VALUTAZIONE

VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE			
PREMI ANNO 2019			
Percentuale dei giudizi (per categoria)			
Punteggio	Cat. B	% sulla cat. B	% sul totale dipendenti
0-50	0%	...%
51-60	0%%
61-70	0%%
71-80	0%%
81-90	1	50%	5,56%
91-100	1	50%	5,56%
	Cat. C	% sulla cat. C	% sul totale dipendenti
0-50	0%%
51-60	0	...%	...%
61-70	0	...%	...%
71-80	0	...%	...%
81-90	7	50,00%	39,00%
91-100	7	50,00%	39,00%
	Cat. D	% sulla cat. D	% sul totale dipendenti

0-50	0	...%	...%
51-60	0	...%	...%
61-70	0	...%	...%
71-80	0	...%	...%
81-90	1	100%	5.56%
91-100	0	...%	...%

VALUTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE			
PREMI ANNO 2019			
Punteggio	Dirigenti	% sulla qualifica	% sul totale dipendenti
0-50	0	...%	
51-60	0	...%	...%
61-70	0	...%	...%
71-80	0	...%	...%
81-90	0	...%	...%
91-100	1	100%	5,56%

E' stata assicurata la regolarità e la puntualità dei pagamenti ai fornitori, e l'indicatore di tempestività dei pagamenti è stato di -7,80.

In tema di pari opportunità e salvaguardia delle discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche E' stato costituito con determinazione n. 124/2019 il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

E' stata assicurata pari opportunità al personale dell'Ente nella conduzione della quotidiana

attività lavorativa, nell'attribuzione delle voci del salario accessorio e nella partecipazione alle attività formative.

E' stata data continuità all'applicazione degli strumenti di conciliazione fra la vita lavorativa e quella familiare.

In particolare è stata garantita una gestione dell'orario di lavoro che comprendeva strumenti quali la flessibilità aggiuntiva dell'orario all'ingresso e all'uscita.

RILEVAZIONI DI *CUSTOMER SATISFACTION*

Il grado di soddisfazione degli utenti è stato misurato in maniera diretta anche nel corso di una delle principali attività svolte da EGRIB ovvero il bando rivolto ai nuclei familiari che versano in condizioni di disagio economico per ottenere un contributo sui costi sostenuti per la fornitura di acqua ad uso domestico.

Inoltre, EGRIB, in qualità di ente responsabile del governo della risorsa idrica, ha assicurato che analoga attività di *customer satisfaction* venisse effettuata dal gestore del Servizio Idrico Integrato (Acquedotto Lucano s.p.a.) per i servizi resi agli utenti.



**L'Amministratore Unico
Arch. Canio Santarsiero**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Canio Santarsiero".



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Relazione della *Performance* 2019

Obiettivi Strategici /Obiettivi Operativi



Am SC

Gli obiettivi strategici previsti nel Piano della Performance 2019-2021 individuano le attività in ordine generale che L'EGRIB intende perseguire durante l'anno nell'ambito delle competenze ad esso assegnate dalla normativa Nazionale, dalla legge istitutiva 01/2016 e in base agli Accordi di programma sottoscritti con la Regione Basilicata. Il raggiungimento degli obiettivi strategici è consequenziale al raggiungimento degli obiettivi operativi.

Servizio Amministrativo: Obiettivi strategici/obiettivi operativi

Obiettivi Strategici Obiettivi operativi	Indicatori	Target 2019	Report	Res p.	% Peso	% rag. ob.
1 Efficacia programmazione dell'attività dell'Ente. 1.1 Programmazione economico-finanziaria	Approvazione del bilancio di previsione 2019-2021	Adozione della proposta di deliberazione assembleare	Redazione della proposta di deliberazione di bilancio di previsione nel rispetto delle previsioni della legge regionale n. 1/2016, istitutiva di EGRIB. Delibera assemblea dell'EGRIB n. 2 del 14.05.2019	DIR. AM M.V O	21	100
2. Acquisizione di nuove professionalità. 2.1. programmazione delle risorse umane dell'Ente	Predisposizione ed approvazione del Piano del fabbisogno del personale	Adozione della proposta di deliberazione assembleare	È stata predisposta con Decreto dell'Amministratore Unico n. 17 del 20.12.2019 la proposta all'Assemblea del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 con individuazione delle professionalità utili a dare piena attuazione alle attività dell'Ente.	DIR. AM M.V O	21	100
3. Reclutamento di nuove risorse umane. 3.1. Attuazione della prima annualità del Piano del fabbisogno del personale 2019-2021	Procedimenti di mobilità fra enti ed accordi con Enti/Università ecc per collaborazioni operative	(2019) Attivazione accordi procedurali di mobilità tra enti (2019) Avvio operativo di significativi nuovi accordi con Enti/Università per collaborazioni e formazione	Si è proceduto ad una verifica di disponibilità ad attivazione di procedure di mobilità e/o accordi significativi con altri Enti, che non sono state concretizzate con atti formali.	DIR. AM M.V O	13	25



Lu S

4. Efficace rappresentazione dello stato di salute dell'Ente 4.1 rendicontazione della gestione 5.Supporto agli organi istituzionali con focus sulla contabilità economico-patrimoniale. 5.1 Attivazione della contabilità economico-patrimoniale	Predisposizione rendiconto anno 2019	Adozione della proposta di deliberazione assembleare	Redazione della proposta di deliberazione del rendiconto 2019 nel rispetto delle previsioni della legge regionale n. 1/2016, istitutiva di EGRIB.	DIR. AM M.V	15	100
	Adozione della contabilità economico patrimoniale	Entrata a regime della nuova contabilità.	-Le procedure di implementazione del nuovo sistema sono state attivate, con particolare riferimento alle norme vigenti in materia e dei regolamenti interni.	DIR. AM M.V O	5	100
6.Potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività dell'Ente. 5.1 Attivazione di tutte le tipologie di controllo interno con definizione del relativo regolamento	Attivazione dei controlli	Attività di controllo della correttezza dell'azione amministrativa sia in fase preventiva che nelle fasi successive.	-E' stata garantita la regolarità delle procedure in argomento	DIR. AM M.V O	10	100
7.Completamento del processo di organizzazione dell'Ente 7.1 Istituzione dell'Albo degli avvocati esterni in considerazione del fatto che l'Ente non ha professionalità nel proprio organico	Istituzione dell'albo e adozione del relativo Regolamento	Completamento della procedura ed attivazione dell'Albo	Sono in fase di definizione le procedure di acquisizione delle iscrizioni all'Albo e la predisposizione del Regolamento.	DIR. AM M.V O	5	20
8.Movimentazione della disponibilità dell'Ente. 8.1 Affidamento del servizio di tesoreria	Espletamento delle procedure di affidamento	Affidamento del servizio	Proroga del Servizio di Tesoriere Determina Dirigenziale Regione Basilicata n. 12A2.2018/D.03533 del 30/10/2018	DIR. AM M.V O	10	100



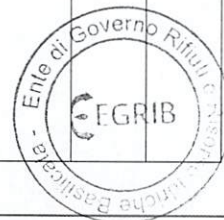
lu 1

1.1. Servizio Idrico Integrato: Obiettivi strategici/obiettivi operativi

Obiettivi Strategici Obiettivi operativi	Indicatori	Target 2019	Report	Resp.	% Pes o	% rag. ob.
<p>1. Regolazione e controllo dei servizi-Regolazione tecnico-economica. Regolazione e controllo sugli investimenti.</p> <p>1.1 Regolazione tecnica. Programmi quadriennali degli interventi SII e controllo tecnico sulla realizzazione degli investimenti</p> <p>1.2 Regolazione tecnica. Gestione procedimenti SII</p> <p>1.3 Regolazione tecnica. Approvazione progetti definitivi degli investimenti SII, ex art. 158 bis del D.Lgs.152/2006</p>	<p>Approvazione aggiornamenti</p> <p>Realizzazione e procedure per la gestione degli investimenti</p> <p>Predisposizione dispositivi documentali previsti</p>	<p>Approvazione aggiornamenti programma investimenti per il biennio 2019-2020.</p> <p>Gestione dei rapporti convenzionali con la Regione Basilicata soggetto finanziatore degli interventi</p> <p>Perfezionamento del regolamento per la definizione dei criteri di approvazione dei progetti definitivi degli investimenti</p>	<p>Approvazione Programma degli interventi delibere assembleari n. 17 del 29/11/2017- n. 05 del 19/06/2018 – n. 03 del 14/05/2019 e trasmesso all'ARERA .</p> <p>-Aggiornamento del programma condiviso, degli interventi, APQ-SIFERS. Addendum n. 1 all'Accordo di programma.</p> <p>-Conferenze di servizi Provvedimenti n. (891-999-1144-1811-2896)/2019. Determina n. (144-157-266-273-214-219-276-227-250)/2019.</p>	SII	40	100
<p>2. Regolazione e controllo dei servizi-Controllo delle gestioni. Controllo della qualità della gestione S.I.I.</p> <p>2.1 Verifica equilibrio economico finanziario delle gestioni S.I.I. Predisposizione di una procedura per l'analisi e la valutazione della performance economica finanziaria dei gestori del S.I.I.</p>	<p>Implementazione banca dati delle informazioni per la verifica dell'equilibrio finanziario e del set di indicatori economici finanziari. Analisi programma degli interventi.</p>	<p>Realizzazione banca dati delle informazioni per la verifica dell'equilibrio finanziario e del set di indicatori economici finanziari.</p>	<p>Al fine di consentire ad EGRIB la valutazione economica-finanziaria dell'ENTE Gestore del S.I.I. sono stati richiesti allo</p>	SII	30	100



<p>2.2 Controllo tecnico delle gestioni S.I.I.</p>	<p>Miglioramento servizio.</p> <p>Realizzazione attività programmate di controllo tecnico</p>	<p>Controllo tecnico sulla realizzazione degli investimenti programmati e sull'efficienza delle gestioni affidate con analisi delle rendicontazioni</p>	<p>stesso i dati relativi al bilancio economico distinto fra le voci di spesa (costi del personale diviso per singole categorie- costi per ogni schema idrico e per ogni servizio – costi energia elettrica ecc)</p> <p>Sono stati convocati incontri periodici con il gestore del S.I.I. quale soggetto attuatore degli interventi, e la Regione Basilicata per la verifica dello stato di avanzamento degli interventi ed aggiornamento del crono programma . Sono stati effettuati sopralluoghi congiunti sui lavori in corso di esecuzione. Sono state verificate le rendicontazione trasmesse con liquidazione delle stesse con provvedimenti Dirigenziali, a seguito di accreditamento delle risorse da parte della Regione Basilicata (la documentazione è riscontrabile presso l'ufficio tecnico dell'Ente)</p>			
<p>2.3 Controllo economico finanziario delle gestioni del S.I.I.</p>	<p>Attività programmate di controllo economico finanziario</p>	<p>Controllo sulle rendicontazioni economiche finanziarie, tariffarie</p>	<p>Sono stati acquisiti da gestore i controlli necessari e di competenza dell'EGRIB in merito alla situazione</p>			



Handwritten signature or initials.

		delle gestioni	finanziaria dello stesso per accertarne l'equilibrio finanziario.			
3. Trasparenza, comunicazione, informazione. Sviluppo sistemi informativi S.I.I.				SII	30	100
3.1 Gestione dell'applicativo on line per rendicontazione dello stato di attuazione degli investimenti S.I.I.	Sviluppo funzionalità programmate	Omogeneizzazione dei formati di rendicontazione dei gestori e verifiche a campione delle rendicontazioni.	Aggiornamento dati programmi APQ e SIFESR.			
3.2 Gestione cartografia WebGis	Alimentazione aggiornamento del sistema	Implementazione del sistema informativo gestito attraverso webgis della banca dati	Verifica dati inseriti dal Gestore del S.I.I. sullo stato delle reti			
4. Attività di comunicazione informazione su ciclo rifiuti presso le scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di I° grado.	Implementazione avviso per interventi diretti c/o scuole primarie di I° e II° ordine. Attività di formazione	Intero territorio Regionale	Realizzazione di progetti di riciclo ed incontri formativi con studenti, docenti e personale EGRIB presso gli istituti scolastici che hanno aderito all'iniziativa		100	100

Servizio Rifiuti: Obiettivi strategici/obiettivi operativi

Obiettivi Strategici Obiettivi operativi	Indicatori	Target 2019	Report	Resp.	% Pes o	% rag. ob.
1. Redazione piano ambito subentro gestioni e/o nuovi affidamenti ed Implementazione nuove aree ottimali di raccolta. 1.1 Piano d'ambito.	Stato di avanzamento della	Realizzazione bando e	Analisi delle procedure con	SGR	20	50



h s -

1.2 Subentro gestioni e/o nuovi affidamenti	pianificazione Stato di avanzamento delle aggregazioni- data base modalità affidamento	affidamento redazione piano d'ambito. Ricognizione degli affidamenti in essere al fine di valutare la conformità degli stessi alle normative vigenti.	individuazione delle modalità di predisposizione del piano d'ambito in funzione delle norme nazionali e regionali in materia. Valutazione gestioni, scelta definitiva modello di gestione, eventuale subentro in gestioni in essere per favorire aggregazioni			
2. Procedure Piattaforma WEB – ORSO (osservatorio sovra regionale rifiuti) DGR 1163/2017 2.1 implementazioni dati	Disponibilità dei dati sulla piattaforma	Implementazione dei dati e supporto ai comuni nella compilazione delle schede	Verifica del corretto inserimento dei dati da parte dei comuni sulla piattaforma web ORSO con supporto tecnico agli stessi per la procedura di inserimento.	SGR	10	100
3. Regolazione 3.1 Predisposizione regolamento servizio	Regolamenti di Ambito Servizio Gestione Rifiuti e linee guida tariffa puntuale	Predisposizione Regolamenti SGR e dei criteri di assimilazione	Attività di analisi e di ricerca propedeutica alla predisposizione regolamento e linee guida con la Regione Basilicata	SGR	20	20
4.Piano Interventi 4.1 Accompagnare la procedura di individuazione dell'impiantistica da finanziare.	Pianificazione e finanziamento degli interventi nell'ambito di procedure negoziate con al Regione Basilicata a valere sui fondi PO FESR ed FSC	Finanziamento degli interventi	Verifica attuazione interventi e supporto tecnico degli Enti Beneficiari del finanziamento	SGR	30	100



Lu de