REGIONE BASILICATA

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° 711

SEDUTA DEL 23 OTT. 2019

GABINETTO DEL PRESIDENTE

DIPARTIMENTO

OGGETTO ART. 7 LEGGE REGIONALE 08.01.2016, N. 1 E S.M.I.- DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'AMMINISTRATORE UNICO DELL'ENTE DI GOVERNO PER I RIFIUTI E LE RISORSE IDRICHE DELLA BASILICATA (E.G.R.I.B.) E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO.

Relatore PRESIDENTE

La Giunta, riunitasi il giorno 23 OTT. 2019 alle ore 15,50 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Vito **BARDI**	Presidente	X	
2.	Francesco **FANELLI**	Vice Presidente	X	
3.	Francesco **CUPPARO**	Componente	X	
4.	Rocco Luigi **LEONE**	Componente	X	
5.	Donatella **MERRA**	Componente	X	
6.	Gianni **ROSA**	Componente	X	

Segretario: avv. Assunta PALAMONE

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° **06** pagine compreso il frontespizio
e di N° **02** allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

○ Prenotazione di impegno N° Missione.Programma Cap. per €

○ Assunto impegno contabile N° Missione.Programma Cap.

Esercizio per €

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione ⊗ integrale ○ integrale senza allegati ○ per oggetto ○ per oggetto e dispositivo
sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con la Legge Statutaria Regionale 17.11.2016, n. 1, modificato ed integrato con la Legge Statutaria Regionale 18.07.2018, n. 1;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;

VISTA la Legge Regionale 02.03.1996, n. 12 e successive modificazioni e integrazioni, recante: *"Riforma dell'organizzazione amministrativa regionale"*;

VISTA la Legge Regionale 25.10.2010, n. 31 recante: *"Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Modifica art. 73 della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 42 – Modifiche della Legge Regionale 9 febbraio 2001, n. 7 – Modifica art. 10 Legge Regionale 2 febbraio 1998, n. 8 e s.m.i."*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 13.01.1998, n. 11 *"Individuazione degli atti di competenza della Giunta"*;

VISTE le deliberazioni della Giunta regionale: 02.06.1998, n.1697 *"DGR n. 162/98 – Modifiche in ordine alle determinazioni dirigenziali che non comportano impegni di spesa"* e 03.05.2006 n. 637 *"Modifica della D.G.R. n. 2903 del 13.12.2004: Disciplina dell'iter procedurale delle proposte di deliberazione della Giunta regionale e dei provvedimenti di impegno e liquidazione della spesa"*, come modificata dalla D.G.R. 23.04.2008, n. 539;

VISTA altresì, la deliberazione della Giunta Regionale 11.12.2017, n. 1340 *"Modifica della DGR 539 del 23 aprile 2008. Disciplina dell'iter procedurale delle determinazioni e delle disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale"*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 19.02.2014, n. 227 *"Denominazione e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali Presidenza della Giunta e Giunta Regionale"*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 10.06.2014, n. 693 *"Ridefinizione numero e configurazione dei Dipartimenti Regionali relativi alle aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale". Modifica parziale D.G.R. n. 227/14"*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 10.06.2014, n. 694 *"Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Individuazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali individuali e declaratoria dei compiti loro assegnati"*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 07.11.2014, n. 1314 *"Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata – Provvedimenti organizzativi. Modifica parziale D.G.R. n. 693/14"*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 22.05.2015, n. 689 *"Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Modifica alla DGR n. 694/14"*;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 07.06.2016, n. 624 *"Dimensionamento ed articolazione delle strutture e delle posizioni dirigenziali delle aree istituzionali della Presidenza della Giunta e della Giunta regionale. Modifica alla DGR n. 689/15"*;

VISTA la Legge Regionale 06.09.2001, n. 34 recante: *"Nuovo ordinamento contabile della Regione Basilicata"*;

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05 maggio 2009, n. 42"*;

VISTA la Legge Regionale 13.03.2019, n. 3 recante *"Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2019/2021"*;

VISTA la Legge Regionale 13.03.2019, n. 4 recante *"Ulteriori disposizioni urgenti in vari settori d'intervento della Regione Basilicata"*;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 15.03.2019, n. 169 di *"Approvazione della ripartizione finanziaria in capitoli dei titoli, tipologie e categorie delle entrate e delle missioni, programmi e titoli delle spese del Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2019-2021"*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 54 del 10.05.2019 recante *"Nomina dei componenti della Giunta regionale, del Vice Presidente e attribuzione delle relative deleghe"*;

VISTA la DGR n. 275 del 17.05.2019, avente ad oggetto *"Organizzazione dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Regione"*;

VISTA la DGR n. 420 del 04.07.2019, avente ad oggetto *"D.P.G.R. n. 79404/11A1 del 10 maggio 2019 – disposizioni organizzative conseguenti"*;

VISTA la Legge Regionale 08.01.2016, n. 1, e s.m.i., avente ad oggetto *"Istituzione dell'Ente di Governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)"*;

VISTO in particolare l'art. 7 della citata Legge Regionale n. 1/2016, relativo alla disciplina dell'Amministratore unico dell'Ente di Governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB);

VISTO il D. Lgs. 08.04.2013, n. 39 *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190"*;

VISTO il DPR 16.04.2013, n. 62 avente ad oggetto *"Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*

VISTO l'art. 1, comma 471, della Legge 27.12.2013, n. 147 e s.m.i., secondo cui a decorrere dal 1 gennaio 2014 le disposizioni di cui all'art. 23 ter del D.L. 6.12.2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22.12.2011, n. 214, in materia di trattamenti economici, si applicano a chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche retribuzioni o emolumenti comunque denominati in ragione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo intercorrenti con Pubbliche Amministrazioni;

VISTO altresì, l'art. 1, comma 475, della predetta Legge n. 147/2013, secondo cui le Regioni, nell'ambito della propria autonomina statutaria e legislativa, adeguano i rispettivi ordinamenti alle previsioni di cui al predetto comma 471;

ATTESO che nell'ambito delle più generali politiche regionali di contenimento della spesa pubblica, con l'art. 10 della Legge Regionale 30.04.2014 n. 8, sono state introdotte talune disposizioni normative inerenti la riduzione degli emolumenti per cariche ed incarichi in organismi regionali;

VISTO in particolare, l'art. 10, comma 3, della predetta Legge Regionale n. 8/2014, secondo cui il trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro ovvero indennità rinvenienti dall'assunzione di una carica presso enti dipendenti, enti pubblici economici regionali, agenzie, società

totalmente partecipate o comunque controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile ed altri organismi partecipati dalla Regione Basilicata, non può essere superiore al trattamento economico onnicomprensivo previsto per i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali;

VISTO altresì, l'art. 10, comma 4, della predetta Legge Regionale n. 8/2014, secondo cui , "*...per ciascun ente dipendente, ente pubblico economico regionale, agenzia, società o altro organismo partecipato dalla Regione Basilicata, la Giunta regionale, entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, è autorizzata a determinare l'emolumento onnicomprensivo da corrispondere ai soggetti di cui al comma 3 con particolare riferimento a quelli chiamati a svolgere funzioni amministrative di vertice nell'organismo considerato, sulla base di criteri oggettivi quali il numero del personale, i bilanci, la complessità della gestione*";

VISTA la DGR n. 116 del 10.02.2016 avente ad oggetto "*Art. 7 Legge Regionale 08.01.2016, n. 1 – Determinazione trattamento economico dell'Amministratore unico dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB) e approvazione schema di contratto individuale di lavoro*";

VISTA la DGR n. 25 del 24.01.2017, avente ad oggetto "*Art. 10 comma 4 Legge Regionale 30.04.2014, n. 8 – DGR 27.06.2014, n. 780. Chiarimenti in materia di determinazione degli emolumenti per cariche ed incarichi in Enti dipendenti, Enti pubblici economici regionali, Agenzie, Società partecipate ed altri organismi regionali*";

VISTA la DGR n. 524 del 05.08.2019, avente ad oggetto "*Conferimento incarichi di Dirigente Generale delle Aree Istituzionali della Presidenza e dei Dipartimenti della Giunta Regionale e approvazione schema di contratto di lavoro*", con cui è stato determinato, tra l'altro, il compenso dei Dirigenti Generali regionali per un importo pari ad euro 128.978,10, lordi annui, con una maggiorazione sino al 20% in relazione ai risultati della gestione ed alla realizzazione degli obiettivi fissati dall'Amministrazione regionale;

RAVVISATA la necessità di definire, in coerenza con la normativa sopra richiamata e con le limitazioni da essa poste, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo dell'Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (E.G.R.I.B), secondo quanto riportato nella scheda "Allegato A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con una integrazione sino al 20 % del predetto importo, in relazione ai risultati della gestione ed al raggiungimento degli obiettivi che saranno successivamente fissati, ferma restando, ove ne ricorrano i presupposti, la decurtazione prevista dall'art. 10, comma 1 della Legge Regionale n. 8/2014;

DATO ATTO che il trattamento economico del Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (E.G.R.I.B), come innanzi definito, risulta inferiore al limite previsto dall'art. 13 del Decreto Legge 24.04.2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23.06.2014, n. 89;

RITENUTO necessario approvare, altresì, lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato dell'Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (E.G.R.I.B) nel testo "Allegato B" alla predetta deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento rientra negli atti di competenza della Giunta Regionale;

Per proposta del Presidente;
ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di definire, in coerenza con la normativa richiamata in premessa e con le limitazioni da essa poste, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo del Amministratore unico dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (E.G.R.I.B), secondo quanto riportato nella scheda "Allegato A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con una integrazione sino al 20 % del predetto importo, in relazione ai risultati della gestione ed al raggiungimento degli obiettivi che saranno successivamente fissati, ferma restando, ove ne ricorrano i presupposti, la decurtazione prevista dall'art. 10, comma 1 della Legge Regionale n. 8/2014;

2) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato da stipularsi tra la Regione Basilicata nella persona del Presidente – legale rappresentante e l'Amministratore unico dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (E.G.R.I.B), nel testo "Allegato B" alla predetta deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

3) di demandare all'Ufficio Gabinetto del Presidente la trasmissione della presente deliberazione agli Uffici Risorse Umane ed Organizzazione, Governance risorse strategiche, enti regionali e società partecipate, Valutazione Merito e semplificazione, per quanto di rispettiva competenza ed ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali per opportuna conoscenza;

4) di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL RESPONSABILE P.O.
(dott. Giovanbattista COLANGELO)

IL DIRIGENTE
(Dott. Fabrizio GRAUSO)

In ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 la presente deliberazione è pubblicata sul portale istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente:		
Tipologia atto	Provvedimenti organi indirizzo politico (art. 23)	
Pubblicazione allegati	Si X No ☐	Allegati non presenti ☐
Note	Fare clic qui per immettere testo.	
Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa o nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.		

SCHEDA "Allegato A" alla DGR n. 711 del 23. 10. 2019 avente ad oggetto

"Art. 7 Legge Regionale 08.01.2016, n. 1 e s.m.i. Determinazione del trattamento economico dell'Amministratore unico dell'Ente di Governo per i rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (E.G.R.I.B.) e approvazione schema di contratto individuale di lavoro"
(di cui all'Art. 6 lett. A dello schema di contratto di lavoro)

LEGENDA PARAMETRI ART. 10, C. 4 LEGGE REGIONALE N. 8/2014

Parametri

Parametro Personale	**Da 0 a 5 dip.**	**Da 5 a 10 dip.**	**Da 10 a 25 dip.**	**Da 25 a 50 dip.**	**Da 50 a 100 dip.**	**Da 100 a 200 dip.**	**Oltre 200 dip.**
	0,40	0,50	0, 60	0, 70	0, 75	0, 80	0,90 (±)
Parametro Bilancio		**Fino a 0,5 Meuro**	**Da 0,5 a 1 Meuro**	**Da 1 a 10 Meuro**	**Da 10 a 50 Meuro**	**Da 50 a 100 Meuro**	**Oltre 100 Meuro**
		0,50	0,60	0, 70	0, 75	0, 80	0,90 (±)

Parametro
Complessità gestione: valutazione fatta in considerazione oltre che dei due parametri precedenti anche in ragione del grado di difficoltà derivante, ad esempio, dai procedimenti per la costituzione e l'avvio dell'operatività dell'ente, dall'esistenza di contenziosi, liquidazioni e/o altre vertenze riconducibili a situazioni di straordinaria amministrazione (valore massimo 1).

(±) Il valore massimo del fattore di ponderazione del compenso non può essere, in nessun caso, superiore a 0,90 del Dirigente Generale della Regione ovvero nel rispetto della riduzione del 10 % stabilita da precedente Legge Regionale (art. 12 Legge Regionale n. 28/2010)

N.B. Il fattore finale per la ponderazione del compenso, in rapporto a quello del Dirigente Generale della Regione, è determinato dalla media dei valori dei tre suesposti parametri e, comunque, in nessun caso il compenso può essere superiore al Dirigente Generale della Regione, secondo quanto previsto dall'art. 10, comma 3 Legge Regionale n. 8/2014.

Parametro personale	Parametro bilancio	Parametro complessità gestione	Media valore parametri	Compenso max DG Regione	Compenso Amministratore Unico EGRIB
0,60	0,75	1	**0,78**	€ 128.978,10	**€ 100.603,00**

Restano fatte salve, ove ricorrenti, le ulteriori disposizioni di contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 10, comma 1 della Legge Regionale n. 8/2014.

REGIONE BASILICATA

Allegato B alla DGR 711/2019

AMMINISTRATORE UNICO DELL'ENTE DI GOVERNO PER I RIFIUTI E LE RISORSE IDRICHE DELLA BASILICATA (E.G.R.I.B.) CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Vista la Legge Regionale 8 gennaio 2016, n. 1 e s.m.i., avente ad oggetto *"Istituzione dell'Ente di Governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata – E.G.R.I.B."*;

Vista la D.G.R. n. _____ **del** _____ di determinazione del trattamento economico e approvazione dello schema di contratto di lavoro di diritto privato dell'Amministratore Unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata – E.G.R.I.B;

Visto il DPGR n. _____ **del** _____ di nomina dell'Amministratore Unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata – E.G.R.I.B;

Preso atto che il _____ ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 235/2012, di non versare nelle situazioni previste dall'art. 7, comma 4 della Legge Regionale n. 1/2016, di non trovarsi nelle situazioni previste dall'art. 10 della Legge Regionale n. 32/2000, dell'art. 11, comma 10 della L.R. n. 18/2006, dell'art. 52, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009, e dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- di non versare in alcuna delle cause di inconferibilità di cui agli articoli 3, 4, 6, e 7 del D. Lgs. n. 39/2013, e di non versare in alcuna delle cause di incompatibilità di cui agli articoli 9, 11, 12, e 13 del D. Lgs. n. 39/2013;
- ai sensi dell'art. 13, comma 3, del DPR n. 62/13, in ordine a partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione che è chiamato a svolgere, e di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'Agenzia che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'incarico affidato;

con la presente scrittura privata sottoscritta digitalmente ai sensi di legge

tra

la **Regione Basilicata**, C.F. 80002950766, in persona del Presidente della Giunta e legale rappresentante, _____, domiciliato per la carica presso la sede della Giunta della Regione Basilicata,

e

il **dott.** _____ nato a _____ il _____,
residente a _____ – C.F.: _____;

si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1

Il dott. _____ accetta la nomina di Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata – E.G.R.I.B., con sede in Potenza, conferita con _____.
All'atto della sottoscrizione digitale del presente contratto, il dott. _____ ha prodotto le dichiarazioni di cui in premessa.

ART. 2

Il dott. _____ si impegna a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Ente, le funzioni di Amministratore unico come definite dalla Legge Regionale 08 gennaio 2016, n. 1 e s.m.i., ed in particolare dagli articoli 7 e 8.
La carica di Amministratore unico è incompatibile con l'esercizio di attività connesse, in via diretta o indiretta, alle finalità ed ai compiti istituzionali dell'EGRIB.
Il rapporto di cui al presente contratto è esclusivo ed incompatibile con ogni altra attività di lavoro autonomo o subordinato.

ART. 3

L'Amministratore unico si impegna ad ispirare la propria azione a criteri di economicità, efficacia, imparzialità, trasparenza e, più in generale, al buon andamento dell'azione amministrativa conformandosi agli indirizzi della programmazione regionale nei settori di competenza.
L'Amministratore unico si impegna ad esercitare le proprie attribuzioni in coerenza con quanto previsto dalla Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i., ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale.

ART. 4

L'Amministratore unico ha la rappresentanza legale dell'EGRIB ed ha la responsabilità dell'organizzazione interna e del funzionamento dell'Ente, coordinandone la struttura operativa.
Egli è individuato quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
Assicura l'adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale ed è tenuto alla riservatezza sulle informazioni di cui venga a conoscenza in ragione della funzione, salvo il rispetto delle norme di cui alla Legge n. 241/90 e s.m.i., nonché del D. Lgs. n. 33/2013, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 97/2016.
Adotta le misure necessarie per la prevenzione degli illeciti nell'Amministrazione in conformità alla normativa vigente.
L'Amministratore unico mette in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati personali da parte dell'Ente è effettuato conformemente al Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

ART. 5

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 della Legge Regionale n. 1/2016, la durata dell'incarico dell'Amministratore unico è di tre anni, rinnovabile una sola.
Il rapporto di lavoro cessa automaticamente e senza obbligo di preavviso alla scadenza del termine di cui innanzi, nonché in caso di collocamento in quiescenza.
Il contratto può essere risolto prima della scadenza:

a) per revoca dell'incarico, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 32/00 e s.m.i.;
b) per violazione del vincolo di esclusività, di cui al precedente art. 2;
c) per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del codice civile;
d) grave impedimento;
e) per dimissioni dell'Amministratore unico;
f) valutazione negativa dei risultati;
g) nel caso di soppressione o trasformazione dell'Ente o modificazione dell'assetto organizzativo degli organi dello stesso;
h) nell'ipotesi prevista dal successivo art. 7.

Fatte salve le ipotesi previste dalle precedenti lettere e), g), h), la risoluzione del contratto dovrà essere preceduta dalla formale contestazione all'Amministratore unico delle circostanze che la determinano e all'acquisizione delle relative controdeduzioni, previa assegnazione di un termine non inferiore a quindici giorni.
Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, all'Amministratore unico nei casi di cessazione dell'incarico per decadenza, revoca o risoluzione del contratto nonché per dimissioni.

ART. 6

Il compenso annuo lordo onnicomprensivo dell'Amministratore unico, con oneri a carico dell'EGRIB, è fissato ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 1/2016, come segue:
a) Euro _____ (_____) importo stabilito dalla DGR n. _____ del _____ - Allegato A, da corrispondersi in numero di tredici mensilità, fatti salvi gli adeguamenti automatici da attribuirsi in relazione ad eventuali futuri incrementi normativamente previsti, fermo restando, ove applicabile, la decurtazione stabilita dall'art. 10, comma 1, della Legge Regionale n. 8/2014;
b) una integrazione entro il limite massimo del 20% del trattamento economico di cui sopra in relazione ai risultati della gestione ed alla realizzazione degli obiettivi fissati dall'Amministrazione regionale ed annualmente sottoposti alla valutazione della Giunta Regionale, con il supporto dell'Autorità per la Valutazione ed il Merito della Regione Basilicata, di cui all'art. 3 della Legge Regionale 25.10.2010, n. 31 e s.m.i, analogamente a quanto previsto per i dirigenti regionali.
Il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio per l'espletamento delle attività istituzionali fuori sede effettivamente sostenute e debitamente documentate, è riconosciuto nei limiti e secondo le modalità previsti per i Dirigenti Generali dei dipartimenti regionali.

ART. 7

Nel caso di interruzione della prestazione per malattia o infortunio, non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, si conserverà al prestatore di lavoro l'incarico per un

periodo complessivamente non superiore a tre mesi, durante il quale gli si corrisponderà l'intera normale retribuzione.
Allo scadere dei termini indicati, ove perduri lo stato di malattia, si provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.
Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, si conserverà l'incarico al prestatore di lavoro, corrispondendogli la retribuzione fino ad accertata guarigione ovvero sino a quando sia stata accertata una invalidità totale o parziale, quest'ultima che sia tale da non far riprendere le normali attribuzioni.
In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto o quella a partire dalla quale opera una delle altre cause di risoluzione previste di cui al precedente art. 5.

ART. 8

L'Amministratore unico è tenuto a prestare la propria attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, astenendosi da condotte ed attività in conflitto di interessi con quella dedotta in contratto e/o che si pongano in contrasto con le norme di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che si impegna a rispettare, ferma restando l'eventuale disciplina di dettaglio adottata dall'Ente.

ART. 9

Per i fatti non espressamente contemplati nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i., alla Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i., e alle norme del titolo terzo del libro quinto del Codice Civile.

Il presente contratto è esente da bollo e sarà registrato in caso d'uso ai sensi di legge.
Le spese di bollo e di registrazione saranno a carico della parte che la richiede.
Letto, approvato e sottoscritto.

Potenza, _____

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE **L'AMMINISTRATORE UNICO**

....

Il sottoscritto_____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 cod. civ. dichiara di conoscere e di accettare pienamente le condizioni di cui agli artt. 2, 4, 5 e 7 del presente Contratto.

Clausola letta, confermata e sottoscritta.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Potenza, _____ .....

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO IL PRESIDENTE

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 31.10.2019
al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio regionale ○

L'IMPIEGATO ADDETTO

ATTESTATO DI CONFORMITA'

(art. 22, comma 1, D.lgs. n. 82 del 07/03/2005)

La presente copia digitale è conforme all'originale esistente presso gli atti d'ufficio composto da numero **6** facciate e da n. **2** allegati.

Firmato digitalmente da

Rosanna Iasala

O = non presente
SerialNumber = IT:LSLRNN60A42G942H
C = IT
Data e ora della firma: 31/10/2019 13:30:38