



REGIONE BASILICATA

PRESIDENZA DELLA GIUNTA
UFFICIO GABINETTO DEL PRESIDENTE

Via Vincenzo Verrastro, 4 - 85100 Potenza
gabinetto@cert.regione.basilicata.it

r_basili.AOO_Presidenza.REGISTRO
UFFICIALE.0266478.U.09-12-2022.h.12:00.10BA

Alla Direzione regionale
dell'Ambiente, del territorio e
dell'energia
SEDE

All'Ufficio speciale
per il controllo di
gestione e la misurazione
della performance
SEDE

All'Ente di Governo per i rifiuti
e le risorse idriche della
Basilicata

All'Ufficio Risorse umane
e organizzazione
SEDE

All'Ufficio speciale per il controllo
interno di regolarità
amministrativa e per il controllo
sugli enti ed organismi partecipati
SEDE

Oggetto *Art. 7 legge regionale n. 1/2016. Rinnovo rapporto di lavoro dell'Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB). Trasmissione DGR n. 834/2022.*

Si trasmette per i conseguenti adempimenti di competenza, la deliberazione della Giunta regionale n. 834 del 1 dicembre 2022, avente ad oggetto "Art. 7, comma 1, legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1. Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB). Rinnovo rapporto di lavoro".

Cordiali saluti


Il Capo di Gabinetto
Michele Busciolano



DELIBERAZIONE N° 202200834

SEDUTA DEL 01/12/2022

Gabinetto del Presidente
10BA

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

Art. 7, comma 1, legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1. Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB). Rinnovo rapporto di lavoro.

EGRIB - - 1 - 2022-12-12 - 0004163

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 01/12/2022 alle ore 10:00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Galella Alessandro	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Merra Donatella	Assessore	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
5.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: Antonio Ferrara

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE _____

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 2

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

- VISTO lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con la Legge Statutaria regionale 17 novembre 2016, n. 1, modificato ed integrato con la Legge Statutaria regionale 18 luglio 2018, n. 1;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”*;
- VISTA la legge regionale 02 marzo 1996, n. 12 e s.m.i. recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;
- VISTA la legge regionale 25 ottobre 2010, n. 31 recante: *“Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Modifica art. 73 della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 42 – Modifiche della Legge Regionale 9 febbraio 2001, n. 7 – Modifica art. 10 Legge Regionale 2 febbraio 1998, n. 8 e s.m.i.”*;
- VISTA la legge regionale 30 dicembre 2019, n. 29 recante *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 164 del 24 ottobre 2020 *“Decreto di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale”* e s.m.i.
- VISTO il regolamento regionale 10 febbraio 2021, n. 1 recante *“Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata”* e s.m.i.;
- VISTA la DGR n. 750 del 06 ottobre 2021, recante *“Modifiche parziali alla DGR n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l’organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale”*;
- VISTA la DGR n. 906 del 12 novembre 2021, recante *“Dirigenti regionali a tempo indeterminato. Conferimento incarichi”*;
- VISTA la legge regionale 11 febbraio 2022, n. 1, recante *“Piano strategico regionale – art. 45, comma 4, dello Statuto regionale”*;
- VISTA la DGR n. 179 del 8 aprile 2022, recante *“Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata – Approvazione”*, pubblicata sul BUR n. 18 del 16 aprile 2022;
- VISTA la DGR n. 257 del 11 maggio 2022, recante *“DGR n. 775/2022. Conferimento incarichi Direttori generali. Conferma”*;
- VISTA la deliberazione del Consiglio regionale 23 maggio 2022, n. 390, recante *“Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) 2022-2024 – Approvazione”*;
- VISTA la legge regionale 31 maggio 2022 n. 9, recante *“Legge di stabilità regionale 2022”*;
- VISTA la legge regionale 31 maggio 2022, n. 10, recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024”*;
- VISTA la DGR n. 314 del 01 giugno 2022, recante *“Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2024”*
- VISTA la DGR n. 315 del 01 giugno 2022, recante *“Approvazione del Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2022-2024”*;
- VISTE le deliberazioni della Giunta regionale n. 359 del 17 giugno 2022; n. 439 del 08 luglio 2022; n. 500 del 28 luglio 2022; n. 526 del 10 agosto 2022; n. 591 del 8 settembre 2022, di variazione al

bilancio di previsione 2022/2024, ai sensi dell'art. 51 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.;

- VISTA la DGR n. 676 del 14 ottobre 2022, recante *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024. Approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113”*;
- VISTA la DGR n. 762 del 14 novembre 2022, recante *“Art. 3 Regolamento regionale 10 febbraio 2021, n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”*;
- VISTA la legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1, recante *“Istituzione dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (E.G.R.I.B)”*;
- VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 178 del 7 agosto 2019, avente ad oggetto *“Legge regionale 5 aprile 2000 n. 32 – Elenco e Avviso pubblico per le nomine e designazioni di competenza della Giunta regionale”* con il quale è stato approvato l’avviso pubblico per le nomine di competenza della Giunta regionale, ai sensi dell’art. 3 della legge regionale n. 32/2000;
- VISTA la DGR n. 711 del 23 ottobre 2019, recante *“Art. 7 legge regionale 08.01.2016, n. 1 e s.m.i. – Determinazione del trattamento economico dell’Amministratore unico dell’Ente di Governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB) e approvazione schema di contratto di lavoro”*;
- ATTESO che con decreto del Presidente della Giunta regionale n. 284 del 22 novembre 2019, avente ad oggetto *“Art. 9, comma 3 Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i. – Art. 7 Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i. Nomina dell’Amministratore Unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (E.G.R.I.B.)”*, l’arch. Canio Santarsiero è stato nominato Amministratore unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB), secondo quanto previsto dall’art. 7 della legge regionale n. 1/2016, in combinato disposto con l’art. 9, comma 3, della legge regionale n. 32/2000 e s.m.i.;
- DATO ATTO che in data 03 dicembre 2019, Rep. n. 132, l’arch. Canio Santarsiero ha accettato la nomina di cui al predetto DPGR n. 284/2019 ed ha sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro avente durata di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione;
- RILEVATO che il prossimo 02 dicembre 2022 giunge a naturale scadenza il contratto individuale di lavoro dell’Amministratore unico dell’EGRIB;
- RICHIAMATO l’art. 7, comma 1, della legge regionale n. 1/2016 e s.m.i., secondo cui *“L’Amministratore unico è nominato dalla Giunta regionale ed è prescelto tra professionisti, esperti o dirigenti pubblici in possesso di elevata competenza nei settori di riferimento. Il relativo rapporto di lavoro è disciplinato con contratto di diritto privato di durata di tre anni, rinnovabile una sola volta”*;
- RICHIAMATO altresì, l’art. 5, primo comma, del predetto contratto individuale di lavoro Rep. n. 132 del 3 dicembre 2019;
- VISTA la legge regionale 8 aprile 2021, n. 11 recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022 dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)”*;
- VISTA la legge regionale 22 settembre 2021, n. 36 recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023 dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)”*;
- VISTA la legge regionale 13 aprile 2022 n. 4 recante *“Rendiconto generale per l’esercizio finanziario 2019 dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)”*;

- VISTA la legge regionale 13 aprile 2022 n. 5 recante *“Rendiconto generale per l’esercizio finanziario 2020 dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)”*;
- VISTA la legge regionale 29 novembre 2022 n. 33 recante *“Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024 dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)”*;
- VISTA la legge regionale 29 novembre 2022 n. 34 recante *“Rendiconto generale per l’esercizio finanziario 2021 dell’Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB)”*;
- VISTA la nota acquisita in data 28 novembre 2022 prot. n. 251306.E.10B1, con la quale l’arch. Canio Santarsiero ha manifestato la propria disponibilità al rinnovo del contratto individuale di lavoro e contestualmente ha prodotto una relazione ricognitiva sulle principali attività compiute nel periodo di direzione dell’Ente;
- VISTO il curriculum vitae dell’arch. Canio Santarsiero;
- CONSIDERATA l’elevata competenza nei settori di riferimento dell’EGRIB e l’esperienza maturata dall’arch. Canio Santarsiero quale Amministratore unico del predetto Ente;
- CONSIDERATA inoltre, la complessiva attività amministrativa, tecnica e finanziaria svolta dall’arch. Canio Santarsiero, nella sua qualità di Amministratore unico dell’EGRIB;
- VISTA la relazione ricognitiva delle principali attività compiute nel periodo di direzione dell’Ente evidenziante anche i risultati conseguiti dall’arch. Canio Santarsiero trasmessa con la predetta nota acquisita in data 28 novembre 2022 prot. n. 251306.E.10B1;
- RITENUTO di avvalersi della facoltà prevista dall’art. 7, comma 1, della legge regionale n. 1/2016, in ordine al rinnovo, per una sola volta, del rapporto di lavoro disciplinato con contratto di diritto privato di durata di tre anni dell’Amministratore unico dell’EGRIB, considerate le attività svolte e i risultati conseguiti nel periodo di direzione dell’Ente, assicurando la continuità nella gestione da parte dell’arch. Canio Santarsiero;
- RICHIAMATO l’art. 7, comma 2, della legge regionale n. 1/2016, secondo cui *“il trattamento economico onnicomprensivo spettante all’Amministratore unico è parametrato a quello previsto per i dirigenti generali regionali, secondo la vigente disciplina regionale”*;
- VISTO l’art. 1, comma 471, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e s.m.i., secondo cui a decorrere dal 1 gennaio 2014 le disposizioni di cui all’art. 23 ter del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in materia di trattamenti economici, si applicano a chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche retribuzioni o emolumenti comunque denominati in ragione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo intercorrenti con Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO l’art. 1, comma 68, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- VISTO altresì, l’art. 1, comma 475, della predetta legge n. 147/2013, secondo cui le Regioni, nell’ambito della propria autonomia statutaria e legislativa, adeguano i rispettivi ordinamenti alle previsioni di cui al predetto comma 471;
- ATTESO che nell’ambito delle più generali politiche regionali di contenimento della spesa pubblica, con l’art. 10 della legge regionale 30 aprile 2014 n. 8, sono state introdotte talune disposizioni normative inerenti la riduzione degli emolumenti per cariche ed incarichi in organismi regionali;
- VISTO in particolare, l’art. 10, comma 3, della predetta legge regionale n. 8/2014, secondo cui *“il trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva emolumenti o retribuzioni*

nell'ambito di rapporti di lavoro ovvero indennità rinvenienti dall'assunzione di una carica presso enti dipendenti, enti pubblici economici regionali, agenzie, società totalmente partecipate o comunque controllate ai sensi dell'art. 2359 del codice civile ed altri organismi partecipati dalla Regione Basilicata, non può essere superiore al trattamento economico onnicomprensivo previsto per i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali" (oggi Direttori generali);

- VISTO** altresì, l'art. 10, comma 4, della predetta legge regionale n. 8/2014, secondo cui , "*...per ciascun ente dipendente, ente pubblico economico regionale, agenzia, società o altro organismo partecipato dalla Regione Basilicata, la Giunta regionale, entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, è autorizzata a determinare l'emolumento onnicomprensivo da corrispondere ai soggetti di cui al comma 3 con particolare riferimento a quelli chiamati a svolgere funzioni amministrative di vertice nell'organismo considerato, sulla base di criteri oggettivi quali il numero del personale, i bilanci, la complessità della gestione"*;
- VISTA** la DGR n. 25 del 24 gennaio 2017, avente ad oggetto "*Art. 10 comma 4 Legge Regionale 30.04.2014, n. 8 – DGR 27.06.2014, n. 780. Chiarimenti in materia di determinazione degli emolumenti per cariche ed incarichi in Enti dipendenti, Enti pubblici economici regionali, Agenzie, Società partecipate ed altri organismi regionali"*;
- VISTA** la DGR n. 775 del 06 ottobre 2021, avente ad oggetto "*Art. 3 Regolamento 10 febbraio 2021, n. 1. Conferimento incarichi di Direttore Generale"*, con la quale, tra l'altro, è stata aggiornata la parte relativa al trattamento economico dei direttori generali della Regione Basilicata, rideterminato in base all'incremento percentuale delle retribuzioni riconosciute dal CCNL della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- RICHIAMATO** quanto previsto dalla DGR n. 750/2021 in ordine alle funzioni e ai compiti delle direzioni generali regionali, relativamente alla proposta di definizione degli obiettivi strategici pluriennali e operativi annuali per gli enti regionali e subregionali, enti di diritto privato controllati e società partecipate e definizione di relativi indicatori di performance;
- RAVVISATA** la necessità di definire, in coerenza con la normativa sopra richiamata e con le limitazioni da essa poste, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo dell'Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (E.G.R.I.B), secondo quanto riportato nella scheda "*Allegato A*" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con una integrazione sino al 20 % del predetto importo, in relazione ai risultati della gestione ed al raggiungimento degli obiettivi che saranno successivamente fissati dalla Giunta regionale, su proposta della direzione generale competente per materia, ferma restando, ove ne ricorrano i presupposti, la decurtazione prevista dall'art. 10, comma 1 della legge regionale n. 8/2014;
- VISTA** la DGR n. 185 del 08 aprile 2022, recante "*Sistema di misurazione e valutazione della performance – aggiornamento per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 5, c. 1, lett. a del D. Lgs. n. 74/2017"*;
- VISTO** altresì l'art. 14, comma 1 quater, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- RITENUTO** necessario approvare lo schema di contratto di rinnovo, allegato B) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
- VISTO** l'art. 47 dello Statuto regionale;
- VISTO** l'art. 6, punto 1, lettere c) ed e) del Regolamento UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il presente provvedimento rientra negli atti di competenza della Giunta regionale;

ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di rinnovare, per quanto riportato in premessa che si intende integralmente richiamato e trascritto, ai sensi dell'art. 7, comma 1, della legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1, il rapporto di lavoro dell'Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB) arch. Canio Santarsiero, nominato con decreto del Presidente della Giunta regionale n. 284 del 22 novembre 2019;
- 2) di confermare la durata di tre anni del rapporto di lavoro di cui al precedente punto 1, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto di rinnovo, fatti salvi i casi di risoluzione anticipata indicati nel rinnovo del contratto di lavoro, di cui al successivo punto 5, o il collocamento a riposo dell'arch. Canio Santarsiero;
- 3) di dare atto che, ai sensi dell'art. 7, comma 3, della legge regionale n. 1/2016, *"l'Amministratore unico, in caso di grave impedimento, di dimissioni, di revoca, è sostituito da un Commissario straordinario nominato con provvedimento della stessa Giunta regionale, il quale assume tutte le funzioni dell'organo e rimane in carica sino all'insediamento del nuovo Amministratore unico che dovrà avvenire entro i successivi 90 giorni"*;
- 4) di definire, in coerenza con la normativa richiamata in premessa e con le limitazioni da essa poste, il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo dell'Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (E.G.R.I.B), secondo quanto riportato nella scheda "Allegato A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con una integrazione sino al 20 % del predetto importo in relazione ai risultati della gestione ed al raggiungimento degli obiettivi che saranno successivamente fissati dalla Giunta regionale, su proposta della direzione generale competente per materia, ferma restando, ove ne ricorrano i presupposti, la decurtazione prevista dall'art. 10, comma 1 della legge regionale n. 8/2014
- 5) demandare al Presidente della Giunta regionale, nella sua qualità di legale rappresentante della Regione Basilicata, la sottoscrizione del rinnovo del contratto individuale di lavoro con l'arch. Canio Santarsiero, secondo lo schema allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale previa definizione, da parte della Giunta regionale, degli obiettivi strategici pluriennali e operativi annuali e di definizione di relativi indicatori di performance, proposti dalla Direzione generale per l'ambiente, il territorio e l'energia, competente per materia, in raccordo con l'Ufficio speciale per il controllo di gestione e misurazione della performance in riferimento gli obiettivi di trasparenza;
- 6) di dare atto che il rinnovo, di cui al punto 1, diviene nullo qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 7 del decreto legislativo 08 aprile 2012, n. 235, avente ad oggetto *"Testo Unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'art. 1, comma 63 della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- 7) di stabilire che l'efficacia del rinnovo del rapporto di lavoro resta subordinato alla produzione, da parte dell'arch. Canio Santarsiero, della dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità, incompatibilità e assenza di conflitto di interessi;
- 8) di demandare all'Ufficio Gabinetto del Presidente la notifica del presente provvedimento all'interessato, nonché la trasmissione, per i conseguenti adempimenti di competenza, alla Direzione generale per l'ambiente, territorio e l'energia, all'Ufficio speciale per il controllo di gestione e la misurazione della

performance, all'Ufficio risorse umane e organizzazione, all'Ufficio speciale per il controllo interno di regolarità amministrativa e per il controllo sugli enti ed organismi partecipati, all'Ente di Governo per le risorse idriche e i rifiuti della Basilicata (EGRIB);

- 9) di comunicare il presente provvedimento al Consiglio regionale ai sensi dell'art. 47 dello Statuto regionale;
- 10) di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

EGRIB - - 1 - 2022-12-12 - 0004163

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. _____

IL DIRIGENTE **Michele Busciolano** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Antonio Ferrara**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA

SCHEDA "Allegato A"

"Art. 7, comma 1, legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1. Amministratore unico dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB). Rinnovo rapporto di lavoro"

LEGENDA PARAMETRI ART. 10, C. 4 LEGGE REGIONALE N. 8/2014

Parametri

Parametro Personale	Da 0 a 5 dip. 0,40	Da 5 a 10 dip. 0,50	Da 10 a 25 dip. 0,60	Da 25 a 50 dip. 0,70	Da 50 a 100 dip. 0,75	Da 100 a 200 dip. 0,80	Oltre 200 dip. 0,90 (±)
Parametro Bilancio (media triennio)	Fino a 0,5 Meuro 0,50	Da 0,5 a 1 Meuro 0,60	Da 1 a 10 Meuro 0,70	Da 10 a 50 Meuro 0,75	Da 50 a 100 Meuro 0,80	Oltre 100 Meuro 0,90 (±)	

Parametro

Complessità gestione: valutazione fatta in considerazione oltre che dei due parametri precedenti anche in ragione del grado di difficoltà derivante, ad esempio, dall'esistenza di vertenze riconducibili a situazioni di particolare complessità, contenziosi, altro (valore massimo 1).

(±) Il valore massimo del fattore di ponderazione del compenso non può essere, in nessun caso, superiore a 0,90 del direttore generale della Regione ovvero nel rispetto della riduzione del 10 % stabilita da precedente legge regionale (art. 12 Legge Regionale n. 28/2010)

N.B. Il fattore finale per la ponderazione del compenso, in rapporto a quello del Direttore Generale della Regione, è determinato dalla media dei valori dei tre suesposti parametri e, comunque, in nessun caso il compenso può essere superiore al Direttore Generale della Regione, secondo quanto previsto dall'art. 10, comma 3 Legge Regionale n. 8/2014.

Parametro personale	Parametro bilancio	Parametro complessità gestione	Media valore parametri	Compenso max DG Regione	Compenso Amministratore EGRIB	Compenso Unico
0,60	0,75	1	0,78	€ 132.419,91	€ 103.288,00	

Restano fatte salve, ove ricorrenti, le ulteriori disposizioni di contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 10, comma 1 della Legge Regionale n. 8/2014.



REGIONE BASILICATA

AMMINISTRATORE UNICO
DELL'ENTE DI GOVERNO PER I RIFIUTI E LE
RISORSE IDRICHE DELLA BASILICATA (EGRIB)

RINNOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Vista la legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1, avente ad oggetto *“Istituzione dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB)”*;

Richiamato, in particolare, l’art. 7, comma 1, della citata legge regionale n. 1/2016, secondo cui *“L’Amministratore unico è nominato dalla Giunta regionale ed è prescelto tra professionisti, esperti o dirigenti pubblici in possesso di elevata competenza nei settori di riferimento. Il relativo rapporto di lavoro è disciplinato con contratto di diritto privato di durata di tre anni, rinnovabile una sola volta”*;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 284 del 22 novembre 2019, avente ad oggetto *“ Art. 9, comma 3, Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i. – Art. 7 Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i. Nomina dell’Amministratore unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB)”*;

Visto il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra la Regione Basilicata e l’arch. Santarsiero Canio in data 03 dicembre 2019, Rep. n. 132;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. del, avente ad oggetto *“Art. 7, comma 1, legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1. Amministratore unico dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB). Rinnovo rapporto di lavoro”*;

Preso atto che l’arch. Santarsiero Canio ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all’art. 7 del decreto legislativo n. 235/2012, di non versare nelle situazioni previste dall’art. 7, comma 4, della legge regionale n. 1/2016, di non trovarsi nelle situazioni previste dall’art. 10 della legge regionale n. 32/2000, di quelle previste dall’art. 11 della citata legge regionale n. 32/2000, dell’art. 11, comma 10, della legge regionale n. 18/2006, dell’art. 52, comma 1, lettera a) del decreto legislativo n. 150/2009 e dall’art. 6 del decreto legge n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- di non versare in alcuna delle cause di inconfiribilità di cui agli articoli 3, 4, 6, e 7 del decreto legislativo n. 39/2013, e di non versare in alcuna delle cause di incompatibilità di cui agli articoli 9, 11, 12, e 13 del decreto legislativo n. 39/2013;
- di non essere interdetto da pubblici uffici, di non essere stato destituito dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato licenziato da altro impiego pubblico o cessato da rapporto di lavoratore autonomo in conseguenza di condanna per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente di..... e di essere stato collocato in aspettativa senza assegni o fuori ruolo con provvedimento in data prot.;
- ai sensi dell’art. 13, comma 3, del DPR n. 62/13, rappresenta che le partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione che è chiamato a svolgere, sono i seguenti:..... e di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che



REGIONE BASILICATA

li pongano in contatti frequenti con l'Agenda che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'incarico affidato;

con la presente scrittura privata sottoscritta digitalmente ai sensi di legge

tra

la Regione Basilicata, C.F. 80002950766, in persona del legale rappresentante,, domiciliato per la carica presso la sede della Regione Basilicata,

e

l'arch. Santarsiero Canio nato a il, residente a in Via,
- C.F.:

si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1

Il dott. accetta il rinnovo del rapporto di lavoro quale Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB), sede in Potenza, di cui alla nomina conferita con decreto del Presidente della Giunta regionale n. 284 del 22 novembre 2019.

All'atto della sottoscrizione digitale del presente rinnovo di contratto, il dott. ha prodotto le dichiarazioni di cui in premessa.

ART. 2

Il dott. si impegna a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Ente, le funzioni di Amministratore unico come definite dalla Legge Regionale 08 gennaio 2016, n. 1 e s.m.i., ed in particolare dagli articoli 7 e 8.

La carica di Amministratore unico è incompatibile con l'esercizio di attività connesse, in via diretta o indiretta, alle finalità ed ai compiti istituzionali dell'EGRIB.

Il rapporto di cui al presente contratto è esclusivo ed incompatibile con ogni altra attività di lavoro autonomo o subordinato.

ART. 3

L'Amministratore unico si impegna ad ispirare la propria azione a criteri di economicità, efficacia, imparzialità, trasparenza e, più in generale, al buon andamento dell'azione amministrativa conformandosi agli indirizzi della programmazione regionale nei settori di competenza.

L'Amministratore unico si impegna ad esercitare le proprie attribuzioni in coerenza con quanto previsto dalla Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i., ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale.

ART. 4

L'Amministratore unico ha la rappresentanza legale dell'EGRIB ed ha la responsabilità dell'organizzazione interna e del funzionamento dell'Ente, coordinandone la struttura operativa.

Egli è individuato quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Assicura l'adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale ed è tenuto alla riservatezza sulle informazioni di cui venga a conoscenza in ragione della funzione,



REGIONE BASILICATA

salvo il rispetto delle norme di cui alla Legge n. 241/90 e s.m.i., nonché del D. Lgs. n. 33/2013, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 97/2016.

Adotta le misure necessarie per la prevenzione degli illeciti nell'Amministrazione in conformità alla normativa vigente.

L'Amministratore unico mette in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati personali da parte dell'Ente è effettuato conformemente al Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

ART. 5

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 della Legge Regionale n. 1/2016, la durata del rinnovo del rapporto di lavoro di Amministratore unico è di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

Il rapporto di lavoro cessa automaticamente e senza obbligo di preavviso alla scadenza del termine di cui innanzi, nonché in caso di collocamento a riposo.

Il contratto può essere risolto prima della scadenza:

- a) per revoca dell'incarico, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 32/00 e s.m.i.;
- b) per violazione del vincolo di esclusività, di cui al precedente art. 2;
- c) per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del codice civile;
- d) grave impedimento;
- e) per dimissioni dell'Amministratore unico;
- f) valutazione negativa dei risultati;
- g) nel caso di soppressione o trasformazione dell'Ente o modificazione dell'assetto organizzativo degli organi dello stesso;
- h) nell'ipotesi prevista dal successivo art. 7.

Fatte salve le ipotesi previste dalle precedenti lettere e), g), h), la risoluzione del contratto dovrà essere preceduta dalla formale contestazione all'Amministratore unico delle circostanze che la determinano e all'acquisizione delle relative controdeduzioni, previa assegnazione di un termine non inferiore a quindici giorni.

Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, all'Amministratore unico nei casi di cessazione dell'incarico per decadenza, revoca o risoluzione del contratto nonché per dimissioni.

ART. 6

Il compenso annuo lordo onnicomprensivo dell'Amministratore unico, con oneri a carico dell'EGRIB, è fissato ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 1/2016, come segue:

- a) Euro 103.288,00 (centotremiladuecentosettantanove) importo stabilito dalla DGR n. del- Allegato A, da corrispondersi in numero di tredici mensilità, fatti salvi gli adeguamenti automatici da attribuirsi in relazione ad eventuali futuri incrementi normativamente previsti, fermo restando, ove applicabile, la decurtazione stabilita dall'art. 10, comma 1, della Legge Regionale n. 8/2014;
- b) una integrazione entro il limite massimo del 20% del trattamento economico di cui sopra in relazione ai risultati della gestione ed alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale ed annualmente sottoposti alla valutazione della Giunta regionale, con il supporto dell'Autorità per la Valutazione ed il Merito della Regione Basilicata, di cui all'art. 3 della Legge Regionale 25.10.2010, n. 31 e s.m.i, analogamente a quanto previsto per i direttori generali regionali.

Il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio per l'espletamento delle attività istituzionali fuori sede effettivamente sostenute e debitamente documentate, è riconosciuto nei limiti e secondo le modalità previsti per i Direttori generali delle direzioni regionali.



REGIONE BASILICATA

ART. 7

Nel caso di interruzione della prestazione per malattia o infortunio, non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, si conserverà al prestatore di lavoro l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a tre mesi, durante il quale gli si corrisponderà l'intera normale retribuzione.

Allo scadere dei termini indicati, ove perduri lo stato di malattia, si provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, si conserverà l'incarico al prestatore di lavoro, corrispondendogli la retribuzione fino ad accertata guarigione ovvero sino a quando sia stata accertata una invalidità totale o parziale, quest'ultima che sia tale da non far riprendere le normali attribuzioni. In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto o quella a partire dalla quale opera una delle altre cause di risoluzione previste di cui al precedente art. 5.

ART. 8

L'Amministratore unico è tenuto a prestare la propria attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, astenendosi da condotte ed attività in conflitto di interessi con quella dedotta in contratto e/o che si pongano in contrasto con le norme di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che si impegna a rispettare, ferma restando l'eventuale disciplina di dettaglio adottata dall'Ente.

ART. 9

Per i fatti non espressamente contemplati nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i., alla Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i., e alle norme del titolo terzo del libro quinto del Codice Civile.

Il presente contratto è esente da bollo e sarà registrato in caso d'uso ai sensi di legge.

Le spese di bollo e di registrazione saranno a carico della parte che la richiede.

Letto, approvato e sottoscritto.

Potenza, _____

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

.....

.....

Il sottoscritto CANIO SANTARSIERO, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 cod. civ. dichiara di conoscere e di accettare pienamente le condizioni di cui agli artt. 2, 4, 5 e 7 del presente Contratto.

Clausola letta, confermata e sottoscritta.



REGIONE BASILICATA

L'AMMINISTRATORE UNICO

Potenza, _____

.....

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informa che il trattamento dei dati personali forniti dall'interessato con il presente atto alla Regione Basilicata, in qualità di Titolare del trattamento (con sede in Via Vincenzo Verrastro, 4, IT - 85100, Potenza; Email: PEC AOO-giunta@cert.regione.basilicata.it; centralino: +39 097661111) è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi *al rinnovo del rapporto di lavoro dell'Amministratore unico dell'EGRIB* e avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento o autorizzate, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è necessario *ai fini del rinnovo del contratto in argomento*.
3. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. b) del RGPD rinvia *dall'art. 7, comma 1, della legge regionale n. 1/2016*.
4. L'interessato ha il diritto di ottenere dalla Regione Basilicata, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD), con apposita istanza da inviare al Designato al Trattamento, Dirigente protempore dell'Ufficio Gabinetto del Presidente, al seguente indirizzo pec gabinetto@cert.regione.basilicata.it.
5. L'interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali a lui riferito avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).
6. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Amministrazione è raggiungibile al seguente indirizzo: Via Vincenzo Verrastro n. 6, IT - 85100, Potenza (Email: rpd@regione.basilicata.it PEC: rpd@cert.regione.basilicata.it)