REGIONE BASILICATA

# AMMINISTRATORE UNICO DELL'ENTE DI GOVERNO PER I RIFIUTI E LE RISORSE IDRICHE DELLA BASILICATA (EGRIB)

## RINNOVO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

**Vista** la legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1, avente ad oggetto "*Istituzione dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB)*;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 7, comma 1, della citata legge regionale n. 1/2016, secondo cui "*L'Amministratore unico è nominato dalla Giunta regionale ed è prescelto tra professionisti, esperti o dirigenti pubblici in possesso di elevata competenza nei settori di riferimento. Il relativo rapporto di lavoro è disciplinato con contratto di diritto privato di durata di tre anni, rinnovabile una sola volta*";

**Visto** il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 284 del 22 novembre 2019, avente ad oggetto "*Art. 9, comma 3, Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i. – Art. 7 Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i. Nomina dell'Amministratore unico dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB)*";

**Visto** il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra la Regione Basilicata e l'arch. Santarsiero Canio in data 03 dicembre 2019, Rep. n. 132;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. ……. del ……, avente ad oggetto "*Art. 7, comma 1, legge regionale 8 gennaio 2016, n. 1. Amministratore unico dell'Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche della Basilicata (EGRIB). Rinnovo rapporto di lavoro*";

**Preso atto** che l'arch. Santarsiero Canio ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 235/2012, di non versare nelle situazioni previste dall'art. 7, comma 4, della legge regionale n. 1/2016, di non trovarsi nelle situazioni previste dall'art. 10 della legge regionale n. 32/2000, di quelle previste dall'art. 11 della citata legge regionale n. 32/2000, dell'art. 11, comma 10, della legge regionale n. 18/2006, dell'art. 52, comma 1, lettera a) del decreto legislativo n. 150/2009 e dall'art. 6 del decreto legge n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- di non versare in alcuna delle cause di inconferibilità di cui agli articoli 3, 4, 6, e 7 del decreto legislativo n. 39/2013, e di non versare in alcuna delle cause di incompatibilità di cui agli articoli 9, 11, 12, e 13 del decreto legislativo n. 39/2013;
- di non essere interdetto da pubblici uffici, di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato licenziato da altro impiego pubblico o cessato da rapporto di lavoratore autonomo in conseguenza di condanna per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- di essere dipendente di…… e di essere stato collocato in aspettativa senza assegni o fuori ruolo con provvedimento in data …… prot. …….;
- ai sensi dell'art. 13, comma 3, del DPR n. 62/13, rappresenta che le partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione che è chiamato a svolgere, sono i seguenti:…….. e di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che

li pongano in contatti frequenti con l'Agenzia che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'incarico affidato;

con la presente scrittura privata sottoscritta digitalmente ai sensi di legge

**tra**

la **Regione Basilicata**, C.F. 80002950766, in persona del legale rappresentante, ……, domiciliato per la carica presso la sede della Regione Basilicata,

**e**

l'arch. **Santarsiero Canio** nato a **…….** il **……** , residente a **……** in Via **……,** – C.F.: **…….;**

**si conviene e stipula quanto segue:**

**ART. 1**

Il dott. ……. accetta il rinnovo del rapporto di lavoro quale Amministratore unico dell'Ente di governo per i rifiuti e le risorse idriche della Basilicata (EGRIB), sede in Potenza, di cui alla nomina conferita con decreto del Presidente della Giunta regionale n. 284 del 22 novembre 2019.
All'atto della sottoscrizione digitale del presente rinnovo di contratto, il dott. …….. ha prodotto le dichiarazioni di cui in premessa.

**ART. 2**

Il dott. ……..si impegna a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Ente, le funzioni di Amministratore unico come definite dalla Legge Regionale 08 gennaio 2016, n. 1 e s.m.i., ed in particolare dagli articoli 7 e 8.
La carica di Amministratore unico è incompatibile con l'esercizio di attività connesse, in via diretta o indiretta, alle finalità ed ai compiti istituzionali dell'EGRIB.
Il rapporto di cui al presente contratto è esclusivo ed incompatibile con ogni altra attività di lavoro autonomo o subordinato.

**ART. 3**

L'Amministratore unico si impegna ad ispirare la propria azione a criteri di economicità, efficacia, imparzialità, trasparenza e, più in generale, al buon andamento dell'azione amministrativa conformandosi agli indirizzi della programmazione regionale nei settori di competenza.
L'Amministratore unico si impegna ad esercitare le proprie attribuzioni in coerenza con quanto previsto dalla Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i., ed è responsabile del raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale.

**ART. 4**

L'Amministratore unico ha la rappresentanza legale dell'EGRIB ed ha la responsabilità dell'organizzazione interna e del funzionamento dell'Ente, coordinandone la struttura operativa.
Egli è individuato quale datore di lavoro ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
Assicura l'adempimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale ed è tenuto alla riservatezza sulle informazioni di cui venga a conoscenza in ragione della funzione,

salvo il rispetto delle norme di cui alla Legge n. 241/90 e s.m.i., nonché del D. Lgs. n. 33/2013, come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 97/2016.
Adotta le misure necessarie per la prevenzione degli illeciti nell'Amministrazione in conformità alla normativa vigente.
L'Amministratore unico mette in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati personali da parte dell'Ente è effettuato conformemente al Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016.

**ART. 5**

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 della Legge Regionale n. 1/2016, la durata del rinnovo del rapporto di lavoro di Amministratore unico è di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del presente contratto.
Il rapporto di lavoro cessa automaticamente e senza obbligo di preavviso alla scadenza del termine di cui innanzi, nonché in caso di collocamento a riposo.
Il contratto può essere risolto prima della scadenza:

a) per revoca dell'incarico, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale n. 32/00 e s.m.i.;
b) per violazione del vincolo di esclusività, di cui al precedente art. 2;
c) per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del codice civile;
d) grave impedimento;
e) per dimissioni dell'Amministratore unico;
f) valutazione negativa dei risultati;
g) nel caso di soppressione o trasformazione dell'Ente o modificazione dell'assetto organizzativo degli organi dello stesso;
h) nell'ipotesi prevista dal successivo art. 7.

Fatte salve le ipotesi previste dalle precedenti lettere e), g), h), la risoluzione del contratto dovrà essere preceduta dalla formale contestazione all'Amministratore unico delle circostanze che la determinano e all'acquisizione delle relative controdeduzioni, previa assegnazione di un termine non inferiore a quindici giorni.
Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, all'Amministratore unico nei casi di cessazione dell'incarico per decadenza, revoca o risoluzione del contratto nonché per dimissioni.

**ART. 6**

Il compenso annuo lordo onnicomprensivo dell'Amministratore unico, con oneri a carico dell'EGRIB, è fissato ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 1/2016, come segue:
**a) Euro 103.288,00 (centotremiladuecentosettantanove)** importo stabilito dalla DGR n. …… del ……..- Allegato A, da corrispondersi in numero di tredici mensilità, fatti salvi gli adeguamenti automatici da attribuirsi in relazione ad eventuali futuri incrementi normativamente previsti, fermo restando, ove applicabile, la decurtazione stabilita dall'art. 10, comma 1, della Legge Regionale n. 8/2014;
**b)** una integrazione entro il limite massimo del 20% del trattamento economico di cui sopra in relazione ai risultati della gestione ed alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale ed annualmente sottoposti alla valutazione della Giunta regionale, con il supporto dell'Autorità per la Valutazione ed il Merito della Regione Basilicata, di cui all'art. 3 della Legge Regionale 25.10.2010, n. 31 e s.m.i, analogamente a quanto previsto per i direttori generali regionali.
Il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio per l'espletamento delle attività istituzionali fuori sede effettivamente sostenute e debitamente documentate, è riconosciuto nei limiti e secondo le modalità previsti per i Direttori generali delle direzioni regionali.

**ART. 7**

Nel caso di interruzione della prestazione per malattia o infortunio, non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, si conserverà al prestatore di lavoro l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a tre mesi, durante il quale gli si corrisponderà l'intera normale retribuzione.
Allo scadere dei termini indicati, ove perduri lo stato di malattia, si provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.
Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, si conserverà l'incarico al prestatore di lavoro, corrispondendogli la retribuzione fino ad accertata guarigione ovvero sino a quando sia stata accertata una invalidità totale o parziale, quest'ultima che sia tale da non far riprendere le normali attribuzioni.
In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto o quella a partire dalla quale opera una delle altre cause di risoluzione previste di cui al precedente art. 5.

**ART. 8**

L'Amministratore unico è tenuto a prestare la propria attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, astenendosi da condotte ed attività in conflitto di interessi con quella dedotta in contratto e/o che si pongano in contrasto con le norme di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che si impegna a rispettare, ferma restando l'eventuale disciplina di dettaglio adottata dall'Ente.

**ART. 9**

Per i fatti non espressamente contemplati nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla Legge Regionale n. 1/2016 e s.m.i., alla Legge Regionale n. 32/2000 e s.m.i., e alle norme del titolo terzo del libro quinto del Codice Civile.

Il presente contratto è esente da bollo e sarà registrato in caso d'uso ai sensi di legge.
Le spese di bollo e di registrazione saranno a carico della parte che la richiede.
Letto, approvato e sottoscritto.

Potenza, _____

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE** **L'AMMINISTRATORE UNICO**

…… ……..

Il sottoscritto CANIO SANTARSIERO, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 cod. civ. dichiara di conoscere e di accettare pienamente le condizioni di cui agli artt. 2, 4, 5 e 7 del presente Contratto.

Clausola letta, confermata e sottoscritta.

REGIONE BASILICATA

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

Potenza, _____ …….

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informa che il trattamento dei dati personali forniti dall'interessato con il presente atto alla Regione Basilicata, in qualità di Titolare del trattamento (con sede in Via Vincenzo Verrastro, 4, IT - 85100, Potenza; Email: PEC AOO-giunta@cert.regione.basilicata.it; centralino: +39 097661111) è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi *al rinnovo del rapporto di lavoro dell'Amministratore unico dell'EGRIB* e avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento o autorizzate, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è necessario *ai fini del rinnovo del contratto in argomento*.
3. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par, 3, lett. b) del RGPD rinviene *dall'art. 7, comma 1, della legge regionale n. 1/2016*.
4. L'interessato ha il diritto di ottenere dalla Regione Basilicata, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardi o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD), con apposita istanza da inviare al Designato al Trattamento, Dirigente protempore dell'Ufficio Gabinetto del Presidente, al seguente indirizzo pec gabinetto@cert.regione.basilicata.it.
5. L'interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali a lui riferito avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).
6. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Amministrazione è raggiungibile al seguente indirizzo: Via Vincenzo Verrastro n. 6, IT - 85100, Potenza (Email: rpd@regione.basilicata.it PEC: rpd@cert.regione.basilicata.it)